

浙江岩谷科技发展有限公司
2023 年度



社
会
责
任
报
告

目 录

第一部分 报告前言

1.1 报告编制规范

1.2 高层致辞

1.3 企业简介

第二部分 报告正文

2.1 股东和债权人权益

2.2 员工权益保护

2.3 供应商、客户和消费者权益保护

2.4 安全生产

2.5 环境保护与可持续性生产

2.6 公益支持

结术语

第一部分 报告前言

1.1 报告编制规范

社会责任是指企业在创造利润、追求发展、维护企业利益的同时，承担起对员工、消费者、环境和社会等方面的责任。公司作为一家集研发、生产、销售二氧化硅气凝胶绝热材料的高科技产品的国家高新技术企业、国家专精特新企业，勇于承担社会责任，在公司发展的同时，不断完善法人治理结构，深入开展节能减排降耗工作，积极参与社会公益事业，促进公司与社会的全面、自然、协调发展。

报告时间范围：2023 年 1 月——2023 年 12 月。

基于社会责任履行的长期性与持续性，本报告所涉及的内容包括但不限于报告时间。希望本报告能成为公司与社会各界交流、流通的桥梁，成为投资者、消费者、供应商、客户等多方对公司了解、认知的窗口。同时也欢迎社会各界对公司进行监督，为公司持续发展多提宝贵意见，以合公司能够更好地进步和发展，也能更好地回报社会。

本报告依据《公司法》等相关法律法规及规范性文件，并结合公司在履行社会责任方面的实际情况编制的，是对公司在2023年度履行社会责任相关工作的总结。

报告获取方式：消费者、供应商、客户方、监管部门等各类利益和责任相关方，可以从本企业门户网站（<http://ugootec.com/>）下载阅读，或者拨打我公司热线：联系本公司综合管理部（0579-85857999）获取书面形式的报告。

1.2 高层致辞

公司座落在义乌高新技术产业园区，公司产品应用市场广阔，现已在航空航天、海
军舰船、高铁动车、新能源汽车、电力、石化等领域广泛应用。

岩谷科技是一支对客户充满责任感和激情的团队，我们崇尚学习、善于创新、精诚
合作、真诚服务、提倡共赢，确保以最快的时间、最优的服务、最大限度地满足客户的
需求。

公司拥有先进的原创技术、更优的生产工艺、国内实际产能领先的生产规模；凭借
公司强大的市场网络和研发平台，岩谷致力于成为行业更为领先的头部企业、高新科技
上市企业，为更好的为用户提供性价比更好的产品体验、拓宽产品应用场景。

在产品方面，大力开展产品工艺技术装备改造，使生产稳定、质量提高、成本下降；
在经营管理方面，引进多位管理和技术人才，逐步形成了十分稳定的300余人的职工队伍；
在市场拓展方面，坚持“创新发展 合作共赢”的营销理念，做到“持续为客户创造价值，
以客户为中心，超越客户满意”，积极开拓了新能源汽车应用市场。创新理念使我们获
得了更大的市场。

“德才兼备，以德为先，任人为贤，用人所长”。加大企业文化建设力度，实现从
制度管理向文化管理的过渡与跨越，打造一支“守纪、文明、团结、高效”的团队，志
当行业先锋、永做市场胜者，是我们矢志不渝的追求！“敬业进取，求新求精”是岩谷
的企业精神。“勤奋敬业、诚实正直、勇敢忠诚、乐观自信、崇尚学习、积极进取、创
新奉献、充满激情、重视合作、主人精神”是岩谷对每一位同仁的期望，诚实做人、敬
业乐业、团结协作、爱司如家，只要你将智慧和汗水竭诚奉献给岩谷，你定能得到岩谷
真心的回报。

——公司董事长：童永胜

1.3 企业简介

浙江岩谷科技有限公司成立于2017年，注册资本10000万元，2020年底正式投产，现有员工300余人，是一家集研发、生产、销售二氧化硅气凝胶绝热材料的高科技产品的国家高新技术企业。主营产品：二氧化硅气凝胶绝热材料，公司自2021年以来销售收入逐年增长。近年来，公司先后荣获国家高新技术企业、省级专精特新企业、省节水型企业、省高新技术企业研究开发中心、市科学技术研究开发中心、市科技型中小企业、市博士创新站等荣誉称号。拥有专利12个，其中发明专利7个。

公司在发展过程中，始终坚持以科技进步为先导，不断引进和吸收国内外先进的设备和技术工艺，形成具有自身特色的核心技术。公司十分注重企业创新发展之路，依据科技型、生产型企业的定位，努力为社会提供更多更优质的医药中间体。公司于2020年成立的研发中心，不断的进行资金投入，强化中心的研发能力，并积极开展产学研合作的研发活动，提高企业的市场竞争力。公司与天津大学建立了长期合作关系，大幅提升了公司新产品、新技术的研发能力。2021年研发费用288万元，2022年研发费用550万元，2023年研发费用919万元。

公司在技术改造中，重视“机器换人”和智能化改造，目前已在1车间和2车间全面应用DCS系统，实现工艺控制，过程化控制，危险信号报警；在罐区应用了自动化控制模块，实现自动进出料；在污水处理车间应用了污水处理在线检测系统，实现污水处理的COD和氨氮实时检测并在线数据传送。

第二部分 报告正文

2.1 股东和债权人权益

股东是企业生存的根本，股东的认可和支持是促进企业良性发展的动力，保障股东权益、公平对待所有股东是公司的义务和职责。

报告期内，公司严格按照《公司法》等法律、法规及制度的有关规定，通过公司治理自查活动，整改内控缺陷，修改了《公司章程》，不断探索与完善公司治理，诚信规范公司运作，建立健全了内部管理和控制制度，有效提高了公司的治理水平。

公司 2017 年——2023 年荣誉：

1. 国家高新技术企业
2. 浙江省专精特新中小企业
3. 浙江省高新技术企业研发中心
4. 浙江省节水型企业
5. 金华市科学技术研究开发中心
6. 义乌市科技型中小企业
7. 义乌市博士创新站业
8. 石油化工气凝胶材料示范企业



序号	企业名称	地址	城市	城市
907	浙江省佳而美高性能坯布高新技术企业研究开发中心	浙江佳而美纺织有限公司	金华市	兰溪市
908	浙江省欣动能源新型小动力与移动储能电池高新技术企业研究开发中心	浙江欣动能源科技有限公司	金华市	兰溪市
909	浙江省蓝天特种电缆高新技术企业研究开发中心	浙江蓝天电缆有限公司	金华市	兰溪市
910	浙江省中普健康不粘锅高新技术企业研究开发中心	浙江中普厨具制造有限公司	金华市	兰溪市
911	浙江省美丽华水性油墨高新技术企业研究开发中心	浙江美丽华印刷材料科技有限公司	金华市	兰溪市
912	浙江省日腾环保印染高新技术企业研究开发中心	浙江日腾印染有限公司	金华市	兰溪市



金华市科学技术局文件

金市科〔2023〕17号

金华市科学技术局 关于公布2023年度第一批金华市科学技术 研究开发中心备案名单的通知

各县（市、区）科技局，金华开发区科技局：
根据《金华市科学技术研究开发中心管理办法》（金市科〔2020〕59号）规定，在企业申报、各县（市、区）审核推荐基础上，同意对“金华市万里括精密锻件科学技术研究开发中心”等431家2023年度第一批金华市科学技术研究开发中心予以备案。
请各依托单位加强研发机构建设管理，加大研发投入，培养高水平的研究开发和工程技术人员，研究开发新技术、新工艺、新产品，加速科技成果转化和转化，增强核心竞争力。

附件：2023年度第一批金华市科学技术研究开发中心备案名单



义乌市科学技术局文件

义科〔2020〕25号

关于公布2020年义乌市科技型 中小（微）企业和研发中心的通知

各有关企业：

根据《关于印发〈义乌市企业科技创新综合评价实施办法〉的通知》（义科〔2019〕26号），经评价、公示、发函确认等程序，现公布浙江欧力德精密科技有限公司等25家企业为义乌市科技型中小（微）企业，义乌市倍肯纳米抗菌高分子材料研究开发中心等75家研发中心为义乌市级企业研发中心。希望各有关企业进一步发挥企业的主体作用，不断增加科技投入，提高企业自主创新能力和核心竞争力。

- 附件：1. 2020年义乌市科技型中小（微）企业名单
2. 2020年义乌市级研发中心名单



（此件公开发布）

201	金华市鑫龙绿色印刷科学技术研究开发中心	浙江鑫龙彩印包装有限公司	义乌市
202	金华市韩韵多功能按压水笔科学技术研究开发中心	义乌市韩韵文具有限公司	义乌市
203	金华市大丰多功能经编花边科学技术研究开发中心	义乌市大丰花边有限公司	义乌市
204	金华市德恩环保功能性PET包装材料科学技术研究开发中心	义乌市德恩塑胶制品有限公司	义乌市
205	金华市亿利文体新材料科学技术研究开发中心	义乌市亿利文体用品有限公司	义乌市
206	金华市齐彩绿色印刷科学技术研究开发中心	义乌市齐彩印刷包装有限公司	义乌市
207	金华市欧秀高机能无缝数码织造科学技术研究开发中心	义乌市欧秀服饰有限公司	义乌市
208	金华市卓晨收纳箱科学技术研究开发中心	浙江卓晨家居用品有限公司	义乌市
209	金华市欧雅一体化平面口罩科学技术研究开发中心	浙江欧雅服饰有限公司	义乌市
210	金华市同盟印刷工艺科学技术研究开发中心	浙江同盟工艺品有限公司	义乌市
211	金华市小木屋家居用品科学技术研究开发中心	浙江小木屋家居用品股份有限公司	义乌市
212	金华市坤盈科技软件科学技术研究开发中心	浙江坤盈科技有限公司	义乌市
213	金华市岩谷气凝胶科学技术研究开发中心	浙江岩谷科技有限公司	义乌市
214	金华市晖朗光伏连接器系统科学技术研究开发中心	晖朗（义乌）电子科技有限公司	义乌市

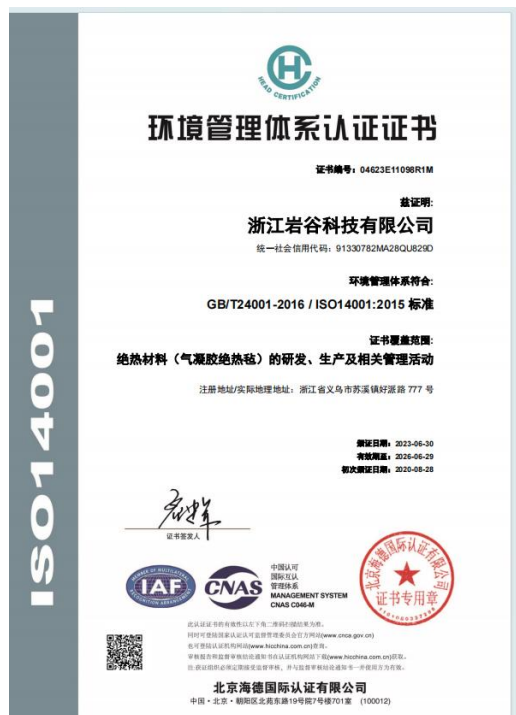
14. 浙江伊形服饰有限公司
15. 义乌市飞剑刺有限公司
16. 义乌市庄臣服饰有限公司
17. 义乌市耀红服饰有限公司

- 2 -

18. 义乌华农家具有限公司
19. 浙江永振工艺品有限公司
20. 浙江绿发农牧机械有限公司
21. 义乌市金湖视觉制品有限公司
22. 义乌市同乐玩具有限公司
23. 义乌市回利塑胶制品有限公司
24. 义乌市双益胶带有限公司
25. 浙江岩谷科技有限公司







2.2 员工权益保护

员工是公司最重要的资源和财富，公司与员工的关系不只是雇佣和被雇佣的关系，而是一种相互依存、和谐发展的合作关系。公司建立和健全工会组织，推动公司健康和谐发展。

（一）构建和谐劳动关系，保障、维护员工基本权利

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等法律法规，公司按照平等、自愿、协商一致的原则依法与所有员工签订劳动合同，保障员工的合法权益，劳动合同签订率达100%。公司全年未发生因劳动关系管理引发的劳动争议。

岩谷按照ISO9001、ISO14001和ISO45001标准的要求，建立、实施、保持质量管理体系、环境管理体系和职业健康安全管理体系，对工作场所的环境因素和危险源进行识别，并采取相应的防护措施。为创造和提供良好的工作环境和氛围，根据需要，公司提供个性化支持，维护全体员工的权益，使全体员工满意，调动全体员工的积极性。

公司严格执行《劳动合同法》、《安全生产法》、《职业病防治法》等法律法规，全员签订劳动合同，缴纳社保，实行员工休假制度和体检制度，对在粉尘、噪声环境下作业的员工给予特殊的健康和安全生产保护每月向员工发放劳保用品和防护用品，对车间员工提供休息区，行政部全部安装空调和防护门窗，车间安装通风装置和吸尘装置，夏季高温在车间除放置风扇外，发放防中暑药品，增设绿豆汤、端午茶等防暑饮品，并按国家规定发放夏季高温补贴。为保证安全工作的有效监督和开展，公司配置专职安全员，负责安全的日常工作和检查，对存在的问题进行处罚和整改，并对发现的隐患进行监督整改，同时还进行日常的安全生产知识培训和演练，公司组建自己的消防队，进行演习。

岩谷对重要危险源进行识别并采取控制措施，也制订有相应的应急处置措施。

岩谷通过部门开班前例会、部门例会、全员职工大会、转正面谈、面对面沟通等多个渠道确定影响不同员工权益、满意程度和积极性的关键因素，为员工提供针对性、个性化、多样化的支持。

（二）薪酬福利

公司行政部建立了“薪酬管理规程”，有效地实现了员工能力提升与企业发展规

划为导向，员工考核兼顾能力与业绩均衡。公司制定了相应的薪酬管理办法，以物质激励和非物质激励两大方向进行设计，通过年薪制、产量制、记时制等多种形式并存的薪酬分配制度，激发员工的工作热情。

公司还制订多种形式的激励措施，通过全方位的激励（如：1、物质激励：包括工资、奖金和各种福利，是公司最基本的激励手段。2、环境激励：包括单位良好的规章制度、和谐、积极的文化氛围、优越的办公环境等。3、能力激励：包括给员工提供培训的机会、适合自身发展的工作岗位等，以其能力给予岗位或薪资的提升，满足员工发展自己能力的需求。）的执行，充分激励和调动公司各类人员的工作热情和积极性。

（三）培训与发展

（1）员工培训

公司根据不同的岗位类别结合岗位不同的培训发展需求，设立不同的培训目标和课程，稳扎稳打，积极开展各类外训、内训活动，形成“全员参与”的员工培训发展格局。

培训方式实行分层分类、分阶段采取个别以及统一培训集中指导等方式，师资以企业高管及有实际工作能力技术人员为主，辅以外聘师资讲授、多媒体播放，远程视屏教学、员工自学等多种方式，为每一个岗位的发展提供机会。

公司通过发放需求调查表的方法和分析公司发展规则、绩效状况等，了解培训需求。培训需求确定以后，公司与年初制定当年的《年度培训计划》，明确培训目的、时间、地点、对象、内容、方式、费用预算、考核方式等具体要求，经相关部门负责人会签，总经理批准后实施。公司规定一线员工一年培训不少于48小时，部门主管以上员工一年培训不能少于60小时，新员工上岗前必须经过32-64小时的岗位培训。

（2）员工的发展

为帮助不同岗位人员实现职业价值，公司重视发挥员工的潜能和主动性，并采取多种措施予以支持和鼓励，帮助员工实现学习和发展目标，进而实现员工的职业生涯发展。

公司通过内部竞岗、轮岗制度使人才得到成长发展，同时公司采取“推拉结合”政策，建立员工竞争上岗和退出机制，建立了以员工评价体系为基础的薪酬激励

体系，发挥员工潜能和主动性。各级人员只要达到较高职位所需技能、具有相关工作经验和资历、在职工作表现良好、完成职位所需要的有关课程训练、具备较好的适应能力和潜力就有向上一级工作岗位晋升的机会。

公司建立纵横结合的成长阶梯，为基层员工提供广阔的发展平台。只要员工在具备胜任不同岗位的知识能力，通过绩效考核，符合公司晋升的条件，可在公司行政部的指导下，分析确认自我职业取向，选择合适自己的职业道路。同时依据公司的发展战略规划，挖掘具有一定素质基础的员工作为后备管理干部储备，提升员工的发展空间。

（三）关心员工工作生活

高层领导及时倾听广大员工的心声，了解员工支持和保障措施的效果，进一步解决员工工作和生活中的实际问题和困难，成立工会、员工代表，每年对一些生活困难或患病的员工进行资助。对于具名的员工申诉，公司开通了总经理信箱，确保员工申诉通道畅通。无论是建议还是意见，对于各级人员反馈的信息，主管部门都进行了详细的反馈，让员工了解到公司关注了员工的想法，公司重视员工的想法，对员工给公司提出的合理化建议进行奖励。

2.3 供应商、客户和消费者权益保护

公司坚持诚信经营、互惠互利、共同发展的原则，注重保护各市场主体的合法权益。坚持从源头抓好质量，实现可持续发展。公司秉承“合作共赢”的理念，对供应商和合作伙伴进行“捆绑”式经营，同时也派驻专业审计人员对供应商和合作伙伴现场辅导改善，实现双赢。

1、与供应商建立战略合作伙伴关系

① 供应商考核

公司每月月初品质保证部组织物资采购部、生产管理部对上月供方的产品合格率、交货及时率、服务质量等进行评分。将考核结果分成四类：A，B，C，D，得分为D级的，为不合格。

公司每年根据供应商综合考评结果对合格供方名录内容进行调整。公司与合格供应商订立年度供货协议时间，均同时订立质量技术协议作为附件，以规范和评测供应商质量管理能力。

②与供应商建立良好合作

公司与供应商建立良好合作关系，重视供货的隐性成本管理（采购周期、库存、运输等隐形成本），公司将供应商纳入适时送货系统，尽量减少存货，降低公司的总成本。

2、客户需求关注

为客户提供品质可靠的产品和解决方案是企业重要的社会责任之一，公司在产品质量管理和新产品研发上进行了创新和突破。

①建立产品质量跟踪制度

公司生产的产品执行严格的检验制度，下道工序对上道工序要进行检验，质检员要进行严格的全面检验制度。

②成立质量改善团队

公司组织成立质量改善工作小组，当市场反馈质量问题或事故时，由工作小组会同技术部、采购部和生产部等部门，协同解决问题，并执行改进措施的落实监管工作。

3、售后服务投诉管理

公司营销部设有专门的售后服务人员，售后服务人员每月对服务、质量投诉信息进行汇总，对重大或重复质量问题及时反馈到技术、质管、生产部门，每季度分析、总结形成月度报告，技术部、质管部、生产部等部门进行原因分析，提出改进措施，以文件通报等形式传达到组织内各部门，由各部门进行落实与改进。

2.2 产品质量安全和安全生产

公司能够勇于承担所提供产品和服务的责任和社会义务，总经理是公司质量安全和安全生产第一责任人，各部门负责人分别就部门产品质量安全和生产安全承担第一责任。

公司特别强调品质保证部门在生产过程中，从原材料到生产加工的每一道工序严把质量关，公司建立ISO9001质量管理体系，规定了从总经理到各个部门的质量职责，同时充分考虑从产品设计到售后服务整个全过程活动的质量监控，从“研发、采购、生

产、出厂检验”，每个环节都设置了严密的管理制度，进行严格的管控。同时通过操作规范学习、安全教育宣传和质检等手段，使产品质量意识深入到每一位员工内心和每一个工作环节当中。通过与各相关方的合作交流，对相关供应商和客户在守法经营、环保责任、安全生产理念、质量第一及产品安全责任营造有效的影响。

为确保安全生产，公司坚持“安全第一，预防为主，综合治理”方针，以生产车间为安全管理落脚点，形成车间主管、专职安全员、车间班组长三层面安全管理支撑；面向一线员工做好安全教育培训、安全宣传活动、按照《三级安全标准化手册》履行，从细小入微做起，真正做到“三不伤害”；采用先进安全生产技术，改善生产区域安全设施和安全生产条件，推广工具化防护设施，保障安全生产；加强安全隐患排查治理，有效消除车间安全隐患，公司由总经理带队每月定期对公司各区域的安全生产条件进行检查，并落实各专项整治责任、资金、措施均处理到位。公司开展“安全生产月”等活动等，近年来无重大伤亡事故发生。

岩谷进行车间改造，持续改善与保持工作环境，加强6S管理，规范生产现场材料堆放，提高设备安全性，降低员工风险；对所有入职人员进行岗前体检，并安排之后的每年度体检。对于进入生产区域的员工必须佩戴安全帽、穿工作服才能上岗，特殊作业人员必须佩戴防护面罩、护目镜、防护手套等上岗；高温天气现场配备降暑药品(藿香正气水、仁丹、清凉油、风油精等)，合理调整作业时间等是员工生产过程中的安全有了最有利的保障。同时岩谷科技不断加强安全教育，强化员工安全意识，做好各项安全保障，把关爱生命落到实处；加大安全生产检查力度，做到安全员天天检查，车间主任天天检查，生产部周周检查，安环部门月月检查，层层把关，把安全生产落到实处，杜绝重大安全事故发生。

2.3 环境保护与可持续发展

公司建立了环境和职业健康安全管理体系，在企业运营中可能给社会造成的危害影响进行风险识别与评估，对重要环境因素和重大危险因素进行有效控制。按照体系标准每年开展改善项目，涵盖安全、节能、废物处理等不同领域，持续改进环保和健康安全管理，从而达到了公司经济效益与“环保、健康、安全”的和谐发展。

环保一直是岩谷管理工作的重点，为了确保污水处理符合排放标准要求，公

司投入资金1000余万元，建成了生产废水的污水处理设施。为了安全生产，我们投入大量的资金对危险工艺进行升级改造，利用先进工艺取代危险工艺，并对安全设施的投入从不吝啬。国家安全和环保治理力度的加强使化工企业面临重大生存危机，然而，正是因为我们与时俱进，舍得投入、积极投入，成功地转“危”为“机”。

2.4 公益支持

岩谷在与所有相关方（顾客、股东、员工、合作伙伴、社会等）的交往中，以“诚信”作为岩谷准则，秉持诚实正直、信守合同、依法纳税、遵纪守法等社会公认的道德规范，奉行“外树企业形象，内育职业忠诚”的企业道德观，公司还先后制定了《员工手册》、《管理制度》等一系列涉及道德行为的制度，并设立相应检查部门予以监督检查，确保岩谷及员工行为符合诚信准则等道德规范。

公司积极参与社会公益事业，积极探索以价值增长为核心的企业持续有效较快发展之路。岩谷科技以积极的态度组织员工参加各类公益性活动，在公众场合展示岩谷人的良好精神风貌，树立企业的公众形象。

结束语

经过三年的初创期，八年的成长期，岩谷科技进入全面高速发展的拓展期。公司以“致力于创新发展，合作共赢，像对待技术创新一样致力于成本创新，实现气凝胶研发和制造成为行业领先的产品和服务提供者”为使命。通过不断技术创新，利用高新技术改造提升传统产业，加强采购成本控制，提升品牌、提高产品质量等竞争优势，逐步实现国内行业领先企业的战略目标。

公司以成为世界一流现代化绿色气凝胶生产企业为愿景，全面推进现代化企业精益管理，秉持“敬业进取、求新求精”的企业精神，坚持创新，差异化策略，保持高质量高效的研发和生产。采用领先的技术、有效的经营机制、科学的管理手段，配备一流生产线和先进的智能化设备，着力打造现代化数字化智能化的高端先进企业，实现岩谷科技的上市腾飞之路，为社会经济发展做出更大的贡献。

